

POLITICA GENERE ED INCLUSIONE

ai sensi della prassi UNIPDR125:2022

Natalizi srl per valorizzare la cultura della Diversità e delle Pari Opportunità e per supportare la potenzialità femminile, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, al fine di migliorarne le prestazioni e promuoverne la competitività e la crescita, una adeguata **Politica per la Parità di Genere ed inclusività** che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, SSL e Ambiente già adottati.

Questa Politica nasce perché **Natalizi srl** è impegnata nel raggiungimento dei risultati positivi nel campo dell'uguaglianza di genere, l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze che a vario titolo lavorano o collaborano specialmente nel campo del numero delle donne occupate, delle ore lavorate e delle retribuzioni, della diversità ed inclusione intende proseguire per raggiungere obiettivi sempre più elevati perché considera la disparità di genere e disuguaglianza costituisce uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica ed alla lotta contro la povertà.

Natalizi srl si ispira a principi e obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione coerente che tiene conto dei seguenti **principi base**:

- rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza
- adozione di politiche e misure per favorire la parità di genere, la diversità e l'inclusione
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al Lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee
- promozione di politiche di welfare a sostegno del "Lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale)
- adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con il concetto di uguaglianza sostanziale ai sensi del co. 2 art. 3 della Costituzione

Natalizi srl si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere e la valorizzazione delle diversità facendo accrescere la consapevolezza delle capacità liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- garantire una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e l'inclusione nella leadership aziendale di alto livello;
- mantenere processi nella scelta del personale relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- assicurare opportunità di crescita ed inclusione delle diversità promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale e l'autonomia;
- tutelare equità remunerativa per tutti, genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- favorire interventi efficaci per prevenire atti comportamentali quali molestie, abusi, "mobbing" nel sistema delle relazioni di Lavoro;
- promuovere interventi idonei per facilitare il reinserimento nel mercato e riprendere l'attività dopo l'interruzione dell'attività lavorativa;
- individuare iniziative di aggiornamento e formazione professionale, anche al fine di salvaguardare la professionalità di coloro che riprendono l'attività lavorativa a seguito dei casi di astensione, aspettativa e congedo, così come previsto dalla Legge n. 53 dell'8 marzo 2000 e s.m.i.

L'implementazione e l'applicazione di quanto definito in questa Politica saranno curate dal **Comitato guida per la Parità di Genere**, responsabile della gestione e del monitoraggio delle prestazioni aziendali in questa materia.

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi o a rischio e/o esprimere proprie opinioni e suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione relativo ed il raggiungimento degli Obiettivi prefissati.

La Direzione è impegnata in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica per la Parità di Genere sia documentata, resa operante mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Roma, 30 settembre 2025

Sig.ra Morena Della Maggiore
Amministratrice
Natalizi srl

Natalizi Catering